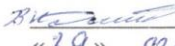


**КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА
Навчально-науковий інститут геології**

Філософський факультет

«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Заступник директора
ННІ «Інститут геології»
з наукової роботи
 Всеволод Демидов
«29» серпня 2025 року

**РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
ПРОФЕСІЙНА ТА КОРПОРАТИВНА ЕТИКА**

для здобувачів

галузь знань
спеціальність
освітній рівень
освітня програма
вид дисципліни

**Е «Природничі науки, математика та статистика»
Е 4 «Науки про Землю»
Магістр
Промислова геофізика і петрофізика
обов'язкова**

Форма навчання	заочна
Навчальний рік	<u>2025/2026</u>
Семестр	0 та 1
Кількість кредитів ECTS	3
Мова викладання	українська
Форма заключного контролю	залік

Викладач: Рогожа Марія Михайлівна, д.ф.н., професор кафедри етики, естетики та культурології

Пролонговано: на 20__/20__ н.р. _____ (_____) «__» 20__р.
(підпис, ПІБ, дата)

на 20__/20__ н.р. _____ (_____) «__» 20__р.
(підпис, ПІБ, дата)

КИЇВ – 2025

Розробник: *Рогожа Марія Михайлівна, д.ф.н., професор кафедри етики, естетики та культурології*

ЗАТВЕРДЖЕНО

«27» 08 2025 року

Зав. кафедри етики, естетики і культурології

 (Ірина Маслікова)

Протокол № 1 від «27» серпня 2025 р.

СХВАЛЕНО

Науково - методичною комісією філософського факультету
Протокол від «29» серпня 2025 року № 2

Голова науково-методичної комісії

 (Ірина МАСЛІКОВА)

СХВАЛЕНО

Науково - методичною комісією ННІ «Інститут геології»
Протокол від «29» серпня 2025 року № 1

Голова науково-методичної комісії

 (Всеволод ДЕМИДОВ)

ВСТУП

1. Мета дисципліни – забезпечення системи знань про професійну і корпоративну етику в контексті прикладного повороту теорії моралі та з урахуванням соціально-нормативної конкретизації моралі в галузі геології, зокрема освітньої програми «Промислова геофізика і петрофізика», з'ясування специфіки методів етико-прикладних досліджень та етичних суджень й уміння їх використовувати у вирішенні конкретних аналітичних і дослідницьких завдань щодо моральних колізій в предметному полі своєї професії.

2. Вимоги до вибору навчальної дисципліни:

1. До початку вивчення цього курсу студенти мають **знати** методи філософських досліджень, основні поняття соціально-економічних досліджень.

2. **Вміти** збирати та інтерпретувати інформацію щодо дилемних питань, обґрунтовувати власну світоглядну позицію щодо різноманітних актуальних суспільних та професійних проблем; самостійно ставити конкретні цілі і завдання наукових досліджень та реалізовувати їх за окремими напрямками фахової діяльності за допомогою обраних теоретичних підходів та методів, засвоєваних при вивченні дисциплін напряму; застосовувати одержані знання при вирішенні професійних завдань; застосовувати висновки сучасних соціально-економічних досліджень для здійснення експертизи конкретних соціально-політичних проблем у різних галузях науки та застосовувати одержані знання при вирішенні професійних завдань.

3. **Володіти елементарними навичками** наукового дослідження та управління інформацією; критичного ставлення та прогнозування стосовно політичних, економічних, культурно-мистецьких подій та явищ; використання іншомовних фахових інформативних джерел.

3. Анотація навчальної дисципліни:

Дисципліна *«Професійна та корпоративна етика»* належить до переліку обов'язкових дисциплін магістратури. Навчальна дисципліна спрямована на формування освіченого фахівця, етично компетентного і морально орієнтованого на сумління, свідоме й етично виражене виконання професійної діяльності. Визначається предметне поле професійної і корпоративної етик, їх місце в структурі етичного знання, особливості етичної регуляції професійної діяльності, етичні виміри професіоналізму. Прояснюється місія і структура етичної інфраструктури як інструменту управління цінностями у професійній і корпоративній діяльності, моделі та функції етичних підрозділів та етичних документів, зокрема етичного кодексу, етичний моніторинг та етичний аудит як контроль етичної діяльності. З'ясовуються основи корпоративної культури та моральні стандарти діяльності організації. Визначаються етичні засади інженерної діяльності, етичні кодекси у професії інженера, етичні дилеми у професії інженера. З'ясовуються ціннісні засади наукової діяльності в соціокультурній діяльності, ціннісно-нормативні засади діяльності вченого, етичні виміри співвідношення етики і технології, а також особливості соціальної відповідальності в науці.

Визначаються етичні виміри екологічних проблем сучасності, етапи формування екоетики, напрями її розвитку та принципи етичного ставлення до природи, особливості ставлення до природи як цінності в релігіях світу, ідейні витoki екологічної етики. Розглядається етичний потенціал моделей сталого розвитку, принципи збалансованого розвитку, етичні проблеми збалансованого розвитку України. Визначаються особливості прав людини і прав природи, специфіка громадських екологічних рухів, етичні виміри природоохоронної діяльності й енвайронменталізму, етичні виміри промислового впливу на природу, етичні дилеми ресурсів спільного користування.

4. **Завдання (навчальні цілі)** – надати студентам цілісне розуміння кола проблематики професійної та корпоративної етики як актуальних галузей знання та практики, специфіки методів етико-прикладних досліджень та етичних суджень й умінь їх використовувати у вирішенні конкретних аналітичних і дослідницьких завдань щодо моральних колізій в сучасних практиках предметного поля наук про Землю.

Дисципліна спрямована на формування таких програмних компетентностей:

ЗК3. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).

ЗК5. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо.

СК1. Розуміння необхідності дотримання норм авторського і суміжних прав інтелектуальної власності; сприйняття державної та міжнародної систем правової охорони інтелектуальної власності.

5. Результати навчання:

В результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен

Результат навчання (1. знати; 2. вміти; 3. комунікація 4. автономність та відповідальність)		Методи викладання навчання	Методи оцінювання	Відсоток у підсумковій оцінці з дисципліни
Код	Результат навчання			
	Знати:			
РН 1.1	Специфіку етичних цінностей та моральних суджень в професійній діяльності та в корпоративній роботі	Лекція, самостійна робота	Письмова робота 1, підсумкова контрольна робота, реферат	15
РН 1.2	Етичні основи професіоналізму	самостійна робота	Письмова робота 1, підсумкова контрольна робота, реферат	15
	Вміти:			
РН 2.1	Діяти у професійній діяльності на основі етичних міркувань	Самостійна робота	Письмова робота, підсумкова контрольна робота, реферат	15
РН 2.2	Кваліфіковано виявляти моральні конфлікти, розв'язувати основні моральні дилеми в конкретних ситуаціях професійної діяльності	Лекції, самостійна робота	Письмова робота, підсумкова контрольна робота, реферат	15
	комунікація:			
РН 3.1	демонструвати здатність до вільної комунікації мовою	Лекції, самостійна робота, підсумкова	Письмова робота 1,	12

	навчання, використовувати знання іноземних мов для аналізу інформаційних інтернет-ресурсів, читання новітньої етичної літератури до написання реферату з дисципліни	контрольна робота	підсумкова контрольна робота	
РН 3.2	презентувати результати здійсненої самостійної роботи у вигляді повідомлень, реферату, презентацій, конспектів.	підсумкова контрольна робота, реферат	Письмова робота 1, підсумкова контрольна робота, реферат	12
	автономність та відповідальність:			
РН 4.1	приймати самостійні рішення морального вибору щодо дилемних ситуацій в соціальних практиках; нести відповідальність за об'єктивність етичних оцінок і моральних суджень в аудиторній полеміці та при підготовці реферату з дисципліни	Самостійна робота	реферат	10
РН 4.2	демонструвати можливості до подальшого навчання з високим рівнем автономності	Самостійна робота	реферат	6

6. Співвідношення результатів навчання дисципліни із програмними результатами навчання

Освітня програма «Промислова геофізика і петрофізика»

Результати навчання дисципліни Програмні результати навчання	1.1	1.2	2.1	2.2	3.1	3.2	4.1	4.2
ПРН02. Вміти спілкуватися з фахівцями та експертами різного рівня інших галузей знань, у тому числі в міжнародному контексті, в глобальному інформаційному середовищі.	+	+	+	+	+	+	+	+
ПРН06. Знати основні принципи управління підприємств нафтогазової сфери, їхньої організації, виробничої та організаційної структури	+	+	+	+	+	+	+	+

управління.								
-------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Структура курсу: лекційні заняття та самостійна робота.

7. Схема формування оцінки:

7.1.Форми оцінювання

Контроль знань здійснюється за системою ECTS, яка передбачає дворівневе оцінювання засвоєного матеріалу, зокрема **оцінювання теоретичної підготовки** – результати навчання (**знання** 1.1 – 1.2), що складає 30% від загальної оцінки та **оцінювання практичної підготовки** – результати навчання (**вміння** 2.1-2.2); (**комунікація** 3.1-3.2); (**автономність та відповідальність** 4.1-4.2), що складає 70% загальної оцінки.

Оцінювання семестрової роботи:

1. Письмова робота 1: РН1.1-1.2, 2.1-2.2, 3.1-3.2, 4.1-4.2 – 18/30 балів.

2. Реферат: РН1.1-1.2, 2.1, 3.1-3.2, 4.1-4.2 – 30/50 балів.

Критерії оцінювання:

1. Письмова робота 1:
2. 27-30 балів студент у повному обсязі володіє навчальним матеріалом, вільно та аргументовано його викладає, глибоко та всебічно розкриває зміст поставленого завдання, правильно інтерпретує отримані результати, використовує обов'язкову та додаткову літературу, демонструє самостійність, достовірність, незаангажованість проведеного дослідження / письмової роботи
3. 23-29 балів - студент у достатньому обсязі володіє навчальним матеріалом, вільно його викладає, але може не вистачати аргументації в поясненнях, в основному розкриває зміст поставленого завдання, використовує обов'язкову літературу, демонструє самостійність та достовірність проведеного дослідження / письмової роботи. Допускаються несуттєві неточності
4. 18-28 балів - в цілому володіє навчальним матеріалом, але не демонструє глибини знань, самостійності у вирішенні поставлених завдань, не спирається на необхідну навчальну літературу, робота містить суттєві неточності
5. 0-17 балів - не в повному обсязі володіє матеріалом, фрагментарно та поверхово його викладає, недостатньо розкриває зміст поставлених питань. Має суттєві помилки в роботі. Демонструє не самостійність у виконанні завдань.
6. Реферат на тему за вибором:
45-50 балів студент у повному обсязі володіє навчальним матеріалом, вільно та аргументовано його викладає, глибоко та всебічно розкриває зміст поставленого завдання, правильно інтерпретує отримані результати, використовує обов'язкову та додаткову літературу, демонструє самостійність, достовірність, незаангажованість проведеного дослідження / письмової роботи
38-44 балів - студент у достатньому обсязі володіє навчальним матеріалом, вільно його викладає, але може не вистачати аргументації в поясненнях, в основному розкриває зміст поставленого завдання, використовує обов'язкову

літературу, демонструє самостійність та достовірність проведеного дослідження / письмової роботи. Допускаються несуттєві неточності

30-38 балів - в цілому володіє навчальним матеріалом, але не демонструє глибини знань, самостійності у вирішенні поставлених завдань, не спирається на необхідну навчальну літературу, робота містить суттєві неточності

0-29 балів - не в повному обсязі володіє матеріалом, фрагментарно та поверхово його викладає, недостатньо розкриває зміст поставлених питань. Має суттєві помилки в роботі. Демонструє не самостійність у виконанні завдань

7. Модульна контрольна робота, підсумкова письмова робота:

20-16 балів студент у повному обсязі володіє навчальним матеріалом, вільно та аргументовано його викладає, глибоко та всебічно розкриває зміст поставленого завдання, правильно інтерпретує отримані результати, використовує обов'язкову та додаткову літературу, демонструє самостійність, достовірність, незаангажованість проведеного дослідження / письмової роботи

15-11 балів - студент у достатньому обсязі володіє навчальним матеріалом, вільно його викладає, але може не вистачати аргументації в поясненнях, в основному розкриває зміст поставленого завдання, використовує обов'язкову літературу, демонструє самостійність та достовірність проведеного дослідження / письмової роботи. Допускаються несуттєві неточності

10-6 балів - в цілому володіє навчальним матеріалом, але не демонструє глибини знань, самостійності у вирішенні поставлених завдань, не спирається на необхідну навчальну літературу, робота містить суттєві неточності

5-0 балів - не в повному обсязі володіє матеріалом, фрагментарно та поверхово його викладає, недостатньо розкриває зміст поставлених питань. Має суттєві помилки в роботі. Демонструє не самостійність у виконанні завдань

Семестрову кількість балів формують бали, отримані студентом у процесі засвоєння матеріалу з усіх двох частин та виконання самостійних робіт.

7.2. Організація оцінювання:

Види робіт		Семестрова кількість балів	
		Min – 48 бали	Max – 80 балів
Письмова робота 1		«18» x 1 = 18	«20» x 1 = 30
Реферат на тему за вибором за модулем 2	Текст обсягом 20 тис. знаків аналітичного характеру, в якому студент викладає й самостійно інтерпретує заявлену проблему, висловлюючи власну точку зору	«30» x 1 = 30	«20» x 1 = 50
Підсумкова контрольна робота		«12» x 1 = 12	«20» x 1 = 20

Підсумкове оцінювання у формі заліку: підсумкова кількість балів з дисципліни (максимум 100 балів), яка визначається як сума (проста або зважена) балів за систематичну роботу впродовж семестру. Залік виставляється за результатами роботи студента впродовж усього семестру. Таким чином, підсумкова оцінка складається із суми семестрової кількості балів та підсумкової контрольної роботи

При простому розрахунку отримуємо:

	Семестрова кількість балів	ПКР (підсумкова контрольна робота) / залік	Підсумкова оцінка
<i>Мінімум</i>	36	24	60
Максимум	80	20	100

СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН ЛЕКЦІЙ

№ п/п	Назва лекції	Кількість годин		
		Лекції	Практичні роботи	Самостійна робота
0 семестр (настановча сесія)				
Частина 1. Професійна та корпоративна етика в контексті прикладного повороту в теорії моралі				
1	Тема 1. Професійна і корпоративна етика в структурі етичного знання	1		6
2	Тема 2. Професійна етика			8
3	Тема 3. Корпоративна етика та етична інфраструктура	1		6
4	Тема 4. Корпоративна соціальна відповідальність			8
5	Тема 5. Етика науки			6
6	Тема 6. Етика інженера			8
Письмова робота 1				2
Частина 2. Соціально-нормативна конкретизація моралі в науках про Землю				
7	Тема 7. Екологічна етика: етапи формування	1		7
8	Тема 8. Принципи екологічного ставлення до природи			6
Всього в 0-му семестрі		3		57
I-й семестр				
9	Тема 9. Етичні виміри сталого розвитку			7
10	Тема 10. Від екологічних цінностей до еко-практики			6
11	Тема 11. Сфери екологічної відповідальності			5
12	Реферат на тему за вибором студента за модулем 2			10
13	Підсумкова модульна контрольна робота	1		
Всього в I-му семестрі		1		28
	ВСЬОГО в 0-му і I-му семестрах	4		85

Загальний обсяг 90 год., в тому числі:

Лекції – 4 год.

Самостійна робота – 85 год.

Консультації – 1 год.

Теми, винесені на самостійне навчання:

Професійна етика

Корпоративна соціальна відповідальність

Етика науки

Етика інженера

Принципи екологічного ставлення до природи

Етичні виміри сталого розвитку

Від екологічних цінностей до еко-практики

Сфери екологічної відповідальності

Також, під час самостійного навчання:

1. Робота з фаховою літературою, рекомендованою викладачем.
2. Робота з додатковими джерелами інформації за відповідними темами. В основному - Інтернет-ресурс.

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА:

Основна: (Базова)

1. *Етика. Естетика.*: навч. посібник. / за наук. ред. Панченко В.І. – К.: «Центр учбової літератури», 2014 – 432 с.
2. *Основи корпоративної культури* / Ломачинська І.М., Рихліцька О.Д., Барна Н.В.; за ред. І.М. Ломачинської. - К.: Університет «Україна», 2011. – 281 с.
3. *Прикладна етика.* Навч. посібник / За наук. ред. Панченко В.І. – К.: «Центр учбової літератури», 2012. – 392 с.
4. *Професійна та корпоративна етика* : навч. посіб. / В. Г. Нападиста, О. В. Шинкаренко, М. М. Рогожа та ін., за наук. ред. В. І. Панченко. – К. : ВПЦ "Київський університет", 2019.
5. *Візуальні дослідження у контексті теорії та історії культури: навч. посіб.* / Заг. ред. В. І. Панченко. К. : ВПЦ «Київський університет», 2022.

Додаткова:

1. Академічна доброчесність, відкрита наука та штучний інтелект: як створити доброчесне освітнє середовище : збірник есе програми підвищення кваліфікації / упорядники: А. Артюхов, М. Віхляєв, Ю. Волк. 18 вересня 18 жовтня 2023 року. Львів–Торунь: Liha-Pres, 2023. URL: <http://catalog.liha-pres.eu/index.php/liha-pres/catalog/view/240/6343/14188-1>.
2. *Борейко В. Е.* Прорив в екологічну етику / В. Е. Борейко; вид 4-е, доп. – К.: Київський еколого-культурний центр, 2005. – 208 с.
3. Етичний кодекс університетської спільноти. 2024. Ухвалений на Конференції трудового колективу Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Протокол № 2 від 23.12.2024 р. URL: <https://knu.ua/pdfs/official/ethical-code/Ethical-code-of-the-university-community.pdf>
4. Етичний кодекс ученого України / Бюлетень Вищої атестаційної комісії України. – 2010. – № 2(124). – С. 2–5.
5. *Йонас Г.* Принцип відповідальності. У пошуках етики для технологічної цивілізації / Г. Йонас [пер. з нім. А. Єрмоленко, В. Єрмоленко]. – К.: Лібра, 2001. – 400 с.
6. Концепція принципів відкритої науки у Київському національному університеті імені Тараса Шевченка (2024). URL: https://senate.knu.ua/wp-content/uploads/2024/11/Концепція_відкритої-науки.pdf
7. *Корпоративна соціальна відповідальність: моделі та управлінська практика* / Саприкіна М. А. та ін.; за заг. наук. ред. Редькіна О. С. – К.: ТОВ «Фарбований лис», 2011. – с. 79–101, 131–135, 230–242.
8. *Марушевський Г. Б.* Етика збалансованого розвитку / Г. Б. Марушевський. – К.: Центр екологічної освіти та інформації, 2008. – 440 с
9. *Нефінансова звітність: інструмент соціальної відповідальності бізнесу.* – К.: Інжиніринг, 2010. – 84 с. <http://www.globalcompact.org.ua/ua/rcenter/resources/33>
10. Рогожа М.М. Етичні інфраструктура культурного простору Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Українські культурологічні студії. 2023. 2 (13). С. 13-16.
11. *Рогожа М.М.* Моральна відповідальність вченого: розвиток ідеї і конкретизація змісту в суспільстві ризику / М. М. Рогожа // Науковий часопис НПУ імені М. П. Драгоманова. Серія №7. Релігієзнавство. Культурологія. Філософія. – 2012. – №28 (41). – С. 180–186.

12. Рогожа М.М. Нормативні та антропологічні засади етикету (І. Кант і Н. Еліас). Українські культурологічні студії. 2024. 2 (15). [https://doi.org/10.17721/UCS.2024.2\(15\).02](https://doi.org/10.17721/UCS.2024.2(15).02). С. 9-12.

13. Рогожа М. М. Соціально-етичні чинники корпоративної соціальної відповідальності в прагматичній перспективі (Ч.ІІ. Прикладні виміри) /М. М. Рогожа // Вісник ДАКККиМ. – К.: Міленіум, 2012. – № 4 – С. 8-11.

14. Сидоренко Л.І. Етика науки <http://www.philsci.univ.kiev.ua/biblio/etik-sidorenko.html>

15. Шашкова Л. О., Крилова С. А. Академічна доброчесність і академічна харизма вченого: цінності відкритості й довіри. *Софія. Гуманітарно - релігієзнавчий вісник*. 2(22). 2023. С.86–90.

16. Hale, B., Light, A., Lawhon, L.A. (eds.) The Routledge Companion to Environmental Ethics. New York – London: Routledge, 2023, p. 85-387, 513-620, 752-800.

17. Hourdequin M. Environmental Ethics. From Theory to Practice. 2nd ed. London-New York: Bloomsbury, 2024, p. 67-104, 145-166, 169-209, 241-265.

18. Singer P. Practical Ethics. Cambridge: Cambridge University Press, 2011. 356 p.

19. Connely J., Smith G. Politics and the Environment: From Theory to Practice. L.: Routledge, 2003. 390 p.

20. Norton B.G. Environmental Ethics and Weak Anthropocentrism // Environmental Ethics. 1984. № 6 (2). P. 131–148.

21. Rolston H. III. Intrinsic Value on Earth: Nature and Nations // Environmental Ethics and International Policy. P.: UNESCO, 2006. P. 47–67.

22. Ten Have H. Environment, Ethics and Policy // Environmental Ethics and International Policy. P.: UNESCO, 2006. P. 11–22.

23. Zagonari, F. Environmental Ethics. Sustainability and Descisions. Literature Problems and Suggested Solutions. Springer, 2022, p. 27-200.